

Какие новые обязанности по охране труда появятся с 1 марта 2022 года у работодателей.

Риски: с 1 марта 2022 года у работодателей появятся новые обязанности по охране труда, например систематическое выявление опасностей и профрисков, их регулярный анализ и оценка; учет микротравм; разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда; оценка уровня профрисков перед вводом в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест; согласование мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников при производстве работ на чужой территории и др.

Согласно [ст. 214](#) «Обязанности работодателя в области охраны труда» ТК РФ любой работодатель с 1 марта 2022 года обязан создать безопасные условия труда исходя из:

- комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места,
- оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

новые обязанности работодателей по охране труда:

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- обучение по использованию (применению) СИЗ;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обучения по использованию (применению) СИЗ;
- учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);
- информирование работников о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, об использовании

приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

– ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

– соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

– приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

– при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации (ИПР) инвалида, а также обеспечение охраны труда.